



**STRATEŠKI PLAN
GRADSKOG DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA KRIŽEVCI
ZA RAZDOBLJE OD 2023. DO 2026. GODINE**

KRIŽEVCI, studeni 2022.



HRVATSKI CRVENI KRIŽ GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA KRIŽEVCI

S a d r Ź a j

Uvod	3
1. Djelovanje i postignuća do 2022.g.....	4
2. Analiza okruženja.....	6
3. Korisnici i partneri	9
4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja.....	10
SWOT analiza	13
5. Strateški ciljevi za razdoblje 2023.-2026.....	16
6. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi.....	22
7. Praćenje provedbe i evaluacija	22



Uvod

Gradsko društvo Crvenog križa Križevci (u daljnjem tekstu GDCK Križevci) je neprofitna pravna osoba te jedan od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa. GDCK Križevci djeluje na području grada Križevaca i općina Gornja Rijeka, Kalnik, Sveti Petar Orehovec i Sveti Ivan Žabno. Najviše tijelo upravljanja čini Skupština.

Udruga nosi naziv: Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Križevci.

Skraćeni naziv udruge glasi: GDCK Križevci.

Sjedište Gradskog društva Crvenog križa Križevci je u Križevcima, Ulica Franje Račkoga 22.

Gradsko društvo Crvenog križa Križevci je neprofitna pravna osoba.

U svom radu promiče humanitarne ciljeve i provodi akcije od opće koristi, te djeluje na temelju misije i načela Međunarodnoga pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. GDCK Križevci kao punopravni član Društva Crvenog križa Koprivničko-križevačke županije i saveza udruga Hrvatskog Crvenog križa uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske.

GDCK Križevci je od osnutka nastojalo razvijati i širiti aktivnosti s ciljem ostvarenja svoje misije. S vremenom se ukazala potreba izrade strateškog plana djelovanja te je prvo strateško planiranje Gradskog društva Crvenog križa započeto 2011. kada je zajednički izrađen prvi Strateški plan za razdoblje 2011.-2014., a koji je postavio temelje za unaprijeđenje rada društva u ostvarivanju redovne djelatnosti, kao i pripremu operativnih snaga GDCK za pružanje dogovora u kriznim situacijama, te razmjenu korisnih znanja i iskustava i jačanje povezanostisa ostalim društvima na razini Koprivničko-križevačke županije te daljnje zajedničko promišljanje o najučinkovitijim načinima ostvarenja postavljenih ciljeva.

Vrijedna saznanja i iskustvo stečeno provedbom Strateškog plana 2011.-2014. i Strateškog plana 2015.-2018. bila su polazište za osmišljavanje djelovanja u idućem razdoblju. Kao najvažnije saznanje pokazalo se shvaćanje da Strateški plan 2019.-2022. treba biti kvalitetno fokusiran na prioritetne aktivnosti društva koje odgovaraju specifičnim potrebama lokalne zajednice a osobito koje pružaju odgovor na moguću pojavu kriznih situacija u plasnom razdoblju.

Gradsko društvo Crvenog križa Križevci je izradilo ovaj Strateški plan za razdoblje od 2023. do 2026. godine. Ovaj dokument je polazište za pripremu godišnjih planova rada u tom razdoblju.

Cilj je ovog Plana odrediti smjernice daljnjeg razvoja i djelovanja Gradskog društva Crvenog križa Križevci koje će biti u skladu s potrebama zajednice i suvremenim trendovima u razvoju civilnog društva kako bi i dalje ispunjavao svoju ulogu vodeće humanitarne organizacije u lokalnoj zajednici.

Prilikom izrade Strateškog plana GDCK Križevci 2023.-2026., uzeti su obzir i sljedeći dokumenti:

- Statut GDCK Križevci
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2018.-2022.
- Strateški plan Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca 2030.
- Aktualni nacionalni propisi



Napomena: Važno je napomenuti da Izrazi koji se koriste u ovom planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

1. Djelovanje i postignuća do kraja 2022.g.

GDCK Križevci od osnutka pa do kraja 2022.g. provodi djelatnosti koje proizlaze iz Ženevskih konvencija i Dopunskih protokola, Statuta Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca prenijetih na nacionalno društvo Crvenog križa na području humanitarnog djelovanja. GDCK Križevci je društvo koje nepristrano i bez diskriminacije djeluje na području Grada Križevaca i općina Gornja Rijeka, Kalnik, Sveti Petar Orehovec i Sveti Ivan Žabno, radi promicanja i ostvarivanja humanitarnih ciljeva i programa od opće koristi. GDCK Križevci, čije je djelovanje zasnovano na Zakonu o Hrvatskom Crvenom križu (NN 71/2010) i Statutu GDCK Križevci (rujan 2015.) koji je sukladan Statutu o Hrvatskom Crvenom križu (NN 56/2016), uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske čije je pomoćno tijelo u području humanitarnog djelovanja.

Osnovni ciljevi GDCK Križevci su:

- ublažavanje ljudskih patnji, a osobito onih izazvanih oružanim sukobima, velikim prirodnim, ekološkim, tehnološkim i drugim nesrećama, s posljedicama masovnih stradanja i epidemijama;
- doprinos unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana;
- poticanje i unaprjeđenje solidarnosti, promicanje volonterstva i međusobnog pomaganja te socijalne sigurnosti građana.

Ostvarenju ciljeva Hrvatski Crveni križ- Gradsko društvo Crvenog križa Križevci pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Članovi GDCK Križevci mogu biti fizičke i pravne osobe.

Članstvo u GDCK Križevci je dobrovoljno. Član može biti svaka osoba, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, političkom ili drugom uvjerenju, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.

Volonteri su osnovna pokretačka snaga Crvenog križa i ključ uspješne provedbe gotovo svih programa.

Djelatnosti kojima se ostvaruju ciljevi Društva su: socijalne djelatnosti, djelatnosti socijalne pomoći i psihosocijalne podrške osobama u potrebi, pomoć i podrška osobama starije životne dobi, pomoć i podrška mladima, zadovoljavanje potreba osobama od rizika od siromaštva i socijalne isključenosti, pomoć i podrška azilantima, migrantima, raseljenim osobama i beskućnicima, djelatnost dnevnog boravka i pomoć u kući, pomoć žrtvama ratnih sukoba i prirodnih katastrofa, pomoć u podmirivanju osnovnih životnih potreba, djelatnost na suzbijanju rasne i druge diskriminacije, unapređenje ljudskih prava, zaštita osoba starije životne dobi, zaštita prava beskućnika i zaštita prava tražitelja azila, azilanata i stranaca pod supsidijarnom zaštitom, zaštita i unapređenje zdravlja, djelatnost dobrovoljnog darivanja krvi, međunarodna



suradnja i djelatnost pružanja humanitarne pomoći i davanje odgovora u kriznim situacijama. GDCK Križevci posebnu pažnju posvećuje radu s mladima.

GDCK Križevci obavlja javne ovlasti i ostale djelatnosti propisane Statutom GDCK Križevci. Programske djelatnosti GDCK Križevci provodi za opće dobro, a dobit koja se ostvari koristi se isključivo za obavljanje i unaprjeđenje djelatnosti u skladu sa Statutom GDCK Križevci. GDCK Križevci obavlja javne ovlasti i djelatnosti utvrđene Statutom sukladno potrebama lokalne zajednice i Zakonom o Hrvatskom Crvenom križu osiguranim sredstvima. Obavlja i druge programe koji su posebno ugovoreni i za koje su osigurana dodatna sredstva, a koji nisu u suprotnosti s temeljnim načelima Međunarodnog pokreta.

Društvo je na nacionalnoj i lokalnoj razini prepoznato kao odgovoran partner, tj. kao organizacija sposobna pružiti primjerenu pomoć osobama u potrebi, pravovremeno reagirati na krizne situacije, angažirati značajne ljudske, kako profesionalne tako i volonterske kvalitetno educirane resurse, koordinirano djelovati u kompleksnim aktivnostima te pružiti iskrenu i istinsku podršku svojim kolegama.

Razvojne aktivnosti su usmjerene na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta za ostvarenje misije Crvenog križa, te na povećanje kvalitetne koordinacije i suradnje među društvima Crvenog križa u Koprivničko-križevačkoj županiji.

Unutarnja postignuća:

- značajan doprinos unapređenju edukacije u školama (Crveni križ, pružanje prve pomoći, trgovanje ljudima, sigurnosti na internetu, sprječavanje vršnjačkog nasilja, prevencija ovisnosti kod mladih)
- provedba socijalne usluge paketa hrane te rabljene odjeće i obuće i higijenskih potrepština, Pomoć u kući
- povećanje broja osposobljenih volontera za sudjelovanje u aktivnostima Crvenog križa
- značajno unaprjeđenje sustava praćenja darivanja krvi
- povećani ljudski resursi
- povećanje broja aktivnosti, programa i projekata Crvenog križa
- povećanje broja mladih kroz aktivnosti za mlade
- osposobljavanju za pružanju pomoći i podrške odraslim žrtvama kaznenog djela trgovanja ljudima
- razvoj suradnje s ustanovama i udrugama u lokalnoj zajednici
- značajan razvoj suradnje s ostalim društvima CK u Koprivničko-križevačkoj županiji i drugim društvima (GDCK Karlovac, GDCK Županja, GDCK Krapina, GDCK Knin, GDCK Vrbovec, GDCK Osijek...).

Posebna su značajna postignuća ostvarena na planu unaprjeđenje spremnosti za pružanje odgovora na krizne situacije kroz raznovrsne koordinirane i racionalno vođene aktivnosti a osobito formiranje, opremanje i educiranje članova Interventnog tima, te sudjelovanje Tima u ublažavanju posljedica stvarnih kriznih situacija širih razmjera (potres, koronavirus...).



Vanjska postignuća:

- Iznimno dobra suradnja, redovno praćenje svih značajnijih aktivnosti GDCK Križevci od predstavnika tiskovnih i elektroničkih medija na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini kroz kvalitetno i provremeno informiranje javnosti o aktivnostima GDCK Križevci i HCK o pripremama za pružanje odgovora u kriznim situacijama širih razmjera
- povećano razumijevanje osnovnih načela i vrijednosti Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca u široj javnosti
- povećana vidljivost unutar civilnog društva
- povećana prisutnost i vidljivost u javnosti općenito
- povećano sudjelovanje u zadovoljavanju javnozdravstvenih i socijalnih potreba
- pružanje podrške u nacionalnim misijama Crvenog križa sudjelovanjem volontera i djelatnika
- veća povezanost s ostalim organizacijama i službama unutar javnog sektora

2. Analiza okruženja

2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi

Zakonodavni okvir unutar Republike Hrvatske utječe na rad i razvoj djelovanja GDCK Križevci.

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi-pravne praznine
Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva. Zakon o civilnoj zaštiti pruža zakonodavnu podlogu za postizanje strateških ciljeva društva. Zakon o sigurnosti prometa na cestama omogućava stjecanje vlastitih prihoda putem održavanja tečajeva prve pomoći namijenjenih kandidatima za vozače motornih vozila. Zakon o humanitarnoj pomoći prepoznaje poseban status Crvenog križa kao stalnog pružatelja humanitarne pomoći.	Zakon o udrugama ne prepoznaje Crveni križ kao udruhu s posebnim ovlastima, a trebao bi. Zakon o radu, a niti Zakon o sustavu civilne zaštite kao i Zakon o obrani ne omogućavaju drugdje zaposlenim osobama koje volontiraju u Crvenom križu kao osobe s posebnim znanjima i vještinama, da ostvare oslobođenje od radnih obaveza u kriznim situacijama u kojima pomažu Crvenom križu. Navedeni zakoni neprepoznaju institut "radne obaveze" za pojedine volontere-pripadnike operativnih snaga HCK (posebno educirane stručnjake članove tima za psihosocijalnu podršku koji su u redovnom radnom odnosu kod različitih poslodavaca. Zbog toga se u danim okolnostima trenutnim zakonodavnim okvirima njihova spremnost za angažiranje u pružanju potpore u stvarnim kriznim situacijama odvija isključivo kroz njihovo



Zakonodavni okvir pruža mogućnost javljanja HCK na natječaje iz različitih programskih područja djelovanja u okviru javnih ovlasti HCK	korištenje slobodnih dana ili godišnjeg odmora, a što umanjuje sposobnost operativnih snaga HCK za pružanje pravovremenog i efikasnog odgovora. Postoji vremenski prekid između nastavka provođenja pojedinih programskih aktivnosti (npr. Projekt Zaželi I, II, III ...) a koji se negativno odražava kako na potrebe korisnika, tako i zaposlenih osoba u projektu
---	--

2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
Pristupanjem RH Europskoj uniji povećale su se mogućnosti suradnje s drugim društvima Crvenog križa na međunarodnoj razini, ali i na nacionalnoj kroz mogućnosti financiranja projekata iz EU fondova. Pojavom brojnih prirodnih katastrofa i humanitarnih kriza u neposrednoj blizini tijekom zadnjih nekoliko godina, javnost je još jednom prepoznala nužnost djelovanja Crvenog križa.	Velike migracije stanovništva iz ratom pogođenih područja na Bliskom istoku, a koje se kreću u smjeru sjeverne Europe, neminovno prolaze i teritorijem RH te susjednih zemalja. Potreba za pomoći migrantima je izuzetno velika te je angažman Crvenog križa značajan, što ponekad znači da aktivnosti planirane na lokalnoj razini prestaju biti prioritetne. Pristupom RH Šengenskom području pojačava se pritisak na lokalnu zajednicu jer se dio migrantske rute odvija preko područja Koprivničko-križevačke županije. Epidemija koronavirusa COVID-19 nepovoljno utječe na zdravstveni sustav i dovodi do ekonomske krize. Globalna ekonomska kriza utječe kako na povećanje migracija i zdravstveno stanje stanovništva, tako i na smanjenu izdašnost financijske podrške iz javnih i privatnih izvora. Starenje društva u cjelini u RH, ponajviše zbog ekonomske krize i emigracije, utječe na sve veće opterećenje u radu brigom o starijim osobama. Povećanje opterećenosti sve većim



	administrativnim poslovima koji nepotrebno zaokupljaju ljudske resurse unutar organizacije, a koji bi se mogli iskoristiti za realizaciju važnih aktivnosti. Vremenski diskontinuitet u nastavku odvijanja pojedinih faza programskih aktivnosti koje su u dosadašnjem provođenju u cijelosti opravdale postavljene ciljeve i time stekle pozitivan publicitet i afirmativnu podršku kako korisnika projekta i osoba zaposlenih u projektu, tako i šire javnosti (Zaželi). Znatno poskupljenje cijena proizvoda i usluga koje utječe na ostvarivanje programskih zadataka, osobito u projektnim aktivnostima sa zadanim (usvojenim) financijskim vrijednostima.
--	--

2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva. Postoji mogućnost povećanja vlastitih prihoda kroz pružanje novih usluga. Moguće je povećanje prihoda iz članarina, donacija, iz proračuna JLS i iz EU fondova.	Prisutni su nejednaki uvjeti za pružanje nekih vrsta usluga na tržištu, primjerice održavanja tečajeva prve pomoći. Grad Križevci je u IV. skupini JLS koje se prema vrijednosti indeksa nalaze u trećoj četvrtini iznadprosječno rangiranih JLS što onemogućava prijavu na pojedine Pozive ili donosi manji broj bodova kod vrednovanja.



3. Korisnici i partneri

Udio u provedbi aktivnosti GDCK Križevci ima široki krug dionika koji uključuje nacionalne službe, javne ustanove, tijela državne uprave, lokalnu i područnu samoupravu, druge organizacije civilnoga društva, poslovne subjekte, općinska, gradska i županijska društva Hrvatskog Crvenog križa, volontere i korisnike.

U nadolazećem razdoblju GDCK Križevci će u razne segmente svojega djelovanja uključiti sljedeće dionike:

- Nadležna Ministarstva
- JLP(R)S
- Hrvatski Crveni križ
- Ostala Društva Crvenog križa u zemlji
- Agencija za odgoj i obrazovanje
- KBC – Klinički zavod za transfuzijsku medicine
- Opća bolnica "Dr. Tomislav Bardek" Koprivnica
- Nastavni zavod za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije – Ispostava Križevci
- Dom zdravlja Koprivničko- križevačke županije
- Zavod za javno zdravstvo Koprivničko- križevačke županije
- Hrvatski zavod za zapošljavanje- Područni ured Križevci
- Državna uprava za zaštitu i spašavanje u Koprivničko- križevačkoj županiji
- Upravni odjel za odgoj, obrazovanje, kulturu, sport, socijalnu skrb, nacionalne manjine i turizam Grada Križevaca
- Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Koprivničko-križevačke županije
- Centar za socijalnu skrb Križevci
- Policijska postaja Križevci
- Javna vatrogasna postrojba Križevci
- Odgojno obrazovne ustanove (vrtići i škole)
- Ustanove socijalne skrbi: Hrvatski zavod za socijalni rad- područni ured Križevci, Paviljon za djecu "Sv. Marko Križevčanin"
 - Ostali dionici: općina Kalnik, Gornja Rijeka, Sveti Petar Orehovec i Sveti Ivan Žabno, klubovi umirovljenika, Zajednica sportskih udruga, HERA Križevci,
 - Prigorski radio, televizija Križevci, prigorski.hr

Korisnike aktivnosti GDCK Križevci možemo podijeliti na direktne i indirektne.

Direktni korisnici:

- građani u potrebi
- građani primatelji socijalnih usluga
- žrtve kriznih situacija
- osobe pod međunarodnom zaštitom
- predškolska djeca
- školska djeca i mladi
- starije osobe
- polaznici zdravstvene rekreacije
- polaznici niza tečajeva Crvenog križa Križevci



Indirektni korisnici:

- obitelji direktnih korisnika
- članovi udruga partnera
- odgajatelji u vrtićima, te učitelji i profesori u osnovnim i srednjim školama
- turisti koji posjećuju Koprivničko-križevačku županiju
- opća populacija građana

4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja

Vizija

GDCK Križevci ima pravnu osobnost, djeluje samostalno i u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora; u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica, a sve u cilju ostvarenja života dostojnog čovjeka.

Misija

Misija GDCK Križevci je olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području djelovanja, potičući dobrovoljnost i solidarnost.

Vrijednosti

GDCK Križevci ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće u području zaštite i unaprjeđenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaže se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava. Posebne obveze i zadaće ima u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih i ekoloških i tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi.

GDCK Križevci u svom djelovanju polazi od **osnovnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca**:

- **HUMANOST**

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca nastao je iz želje da donese asistenciju, bez diskriminacije, ranjenima na ratištu. Nastojimo, unutar međunarodnih i nacionalnih kapaciteta, prevenirati i ublažiti ljudsku patnju gdje god da je nađemo. Njezina svrha je zaštita života i zdravlja i osigurati poštivanje ljudskih bića. Ono promiče međusobno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajanje mira među svim ljudima.

- **NEPRISTRANOST**

Ne postoji diskriminacija u odnosu na nacionalnost, rasnu, religijsku, vjersku, klasnu ili političku pripadnost. Nastojimo olakšati patnje pojedinaca, vodeći se isključivo njihovim potrebama, ili dajući prednost hitnim stanjima nesreća.

- **NEUTRALNOST**

S ciljem da nastavimo uživati povjerenje svih, Pokret ne smije zauzimati strane u neprijateljstvu ili se uključiti u bilo koje vrijeme u kontroverzije, političke, rasne, religiozne ili ideološke prirode.

- **NEOVISNOST**

Pokret je neovisan. Nacionalna društva kao pomoćni saveznik u humanitarnim



servisima svojih vlada i zakonskih subjekata njihovih zemalja, moraju uvijek zadržati svoju autonomiju tako da mogu biti sposobni u svim vremenima djelovati u suglasju sa Osnovnim načelima Pokreta.

- **DOBROVOLJNOST**

To je dobrovoljno pokrenut Pokret koji nije vođen željom za dobitkom.

- **JEDINSTVO**

Može biti samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca u jednoj zemlji. Ono mora biti otvoreno prema svima. Ono mora pronositi svoj humanitarni rad kroz cijeli teritorij.

- **UNIVERZALNOST**

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca čine sva društva koja imaju isti status, dijele iste odgovornosti i obveze u pomaganju jedni drugima diljem svijeta.

Naše vrijednosti proizlaze iz **osnovnih vrijednosti Međunarodne federacije Crvenog križa i Crvenog polumjeseca**:

- **LJUDI**

Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.

- **INTEGRITET**

Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.

- **PARTNERSTVA**

Surađujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.

- **RAZLIČITOST**

Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.

- **VODSTVO**

Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.

- **INOVIACIJA**

Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

Principi djelovanja

U nastojanju da budemo učinkoviti u svom djelovanju, ali i da se istovremeno prilagodimo potrebama zajednice i promjenjivom okruženju, mi:

Jačamo kapacitete svojih društava:

- stvaramo prilike za učenje i razvoj potencijala pojedinaca u svim našim programskim područjima i aktivnostima
- prepoznavamo potrebe i stvaramo prilike za institucionalno i organizacijsko učenje drugih organizacija relevantnih za realizaciju naših strateških ciljeva
- redovito pratimo kapacitete naših zajednica, županije i regije za realizaciju naših strateških ciljeva



Otvoreni smo prema korisnicima i zainteresiranim članovima zajednice:

- fleksibilnost i mogućnost odgovora na trenutne potrebe centralno je načelo organizacije naših programa i aktivnosti
- provodimo periodične procjene potreba u odnosu na specifične ciljeve i društvene probleme, samostalno te u suradnji s drugim institucijama i organizacijama
- negujemo politiku otvorenih vrata - trudimo se saslušati sve zainteresirane
- trudimo se stvoriti mogućnost volontiranja za sve koji iskazuju interes
-

Zagovaramo i promičemo svoje vrijednosti u zajednici:

- čuvamo svoju neovisnost od političkih i ekonomskih centara moći u procesima pregovaranja oko financiranja, programa, kadrova i javne komunikacije
- u svim svojim djelatnostima vodimo se pristupom afirmacije i zaštite ljudskih prava
- stvaramo prilike za iskazivanje solidarnosti u zajednici, nacionalno, regionalno i globalno
- detektiramo potrebe i zagovaramo poboljšanja u funkcioniranju sustava i javnih usluga u području sigurnosti, zdravlja, socijalnog uključivanja i zaštite te afirmacije ljudskih prava te promicanja kulture mira i nenasilja

Gradimo partnerske odnose s vlastima i drugim institucionalnim i vaninstitucionalnim akterima

- iniciramo i sudjelujemo u zajedničkim aktivnostima, projektima i programima u skladu s definiranim potrebama i prioritetima
- aktivno tražimo partnere za provedbu komplementarnih aktivnosti
- pozicioniramo Crveni križ kao aktera civilnog društva
- definiramo odnose s partnerima iz drugih sektora na načelu autonomije organizacija civilnog društva, uzajamnog uvažavanja vrijednosti, transparentnosti i odgovornosti u izvršavanju dogovorenih obveza
- oslanjamo se na nacionalnu i međunarodnu mrežu društava Crvenog križa

Potičemo volonterski rad

- sve naše programe i aktivnosti osmišljavamo na način koji omogućuje i oslanja se na volonterski rad
- nagrađujemo i afirmiramo volonterski rad unutar naše organizacije, u zajednici i široj javnosti
- vodimo računa o stvaranju prilika za volontiranje sukladno mogućnostima i željama svakog zainteresiranog pojedinca
- potičemo vodstvo i uključivanje mladih u aktivnosti zajednice, vodeći računa o njihovim interesima, stilovima života i prilikama za učenje

Imamo kvalitetan menadžment aktivnosti i organizacije

- razvijamo i negujemo timski rad unutar organizacije i s partnerima
- redovito komuniciramo, zajednički planiramo i procjenjujemo ostvarenost ciljeva
- u cilju povećanja efikasnosti i standardiziranog pristupa provedbi aktivnosti maksimalno koristimo mogućnosti koje nam daje suvremena informacijsko



- komunikacijska tehnologija
- razvijamo i primjenjujemo sustav upravljanja ljudskim resursima, uključujući volontere
 - maksimalno iskorištavamo postojeća znanja i vještine, kao i lekcije naučene unutar organizacije
 - jedinstven pristup jedinicama lokalne i područne samouprave
 - vodimo računa o održivosti razvoju organizacije, u planiranju i upravljanju financijama, opremom i ljudima, koristeći raznolike izvore podrške
 - uvodimo sustave upravljanja kvalitetom posebno za neka područja djelatnosti

SWOT analiza



Snage	Slabosti
Definirana načela i vrijednosna osnova organizacije. Povjerenje javnosti i institucija prema Crvenom križu kao tradicionalnoj humanitarnoj organizaciji, kontinuiranom provođenju zdravstvenih, socijalnih i humanitarnih programa, neovisnost o politici i političkim promjenama. Osigurana osnova financiranja društava CK kroz Zakon o Hrvatskom Crvenom križu. Dobra suradnja sa službama čije se djelatnosti isprepliću s djelatnostima Crvenog križa. Dobra suradnja s jedinicama lokalne samouprave. Zajedništvo svih društava Crvenog križa u obliku zajedničkog planiranja i provedbe aktivnosti. Volonteri i članovi različitih znanja i vještina. Iskustvo, organizacijski kapaciteti i djelovanje u skladu s potrebama zajednice i krajnjih korisnika.	Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima utječu na operativnost u provođenju aktivnosti usmjerenih korisnicima. Nepredvidivost kriznih situacija koje traže značajan ljudski i materijalni angažman. Nedovoljno razvijeni odnosi s poslovnim sektorom i međunarodnim donatorima. Nepostojanje jedinstvenog standarda rada i postupanja na razini Hrvatskog Crvenog križa. Nedovoljna vertikalna povezanost, koordinacija i komunikacija ustrojstvenih oblika od najviše do najniže razine. Nedovoljna orijentiranost Nacionalnog društva Hrvatskog Crvenog križa na problematiku rada na terenu. Česte kadrovske promjene unutar Nacionalnog društva Hrvatskog Crvenog križa otežavaju komunikaciju i povezivanje između razina organiziranja Hrvatskog Crvenog križa. Nedovoljna povezanost među Društvima Crvenog križa, inercija pojedinih Društava Crvenog križa. Poistovjećivanje s udrugama koje pružaju slične socijalne usluge (npr. Caritas). Pojedine stavke Zakona o HCK i Statuta HCK su zastarjele, pa time i ograničavajuće. Nedovoljna inovativnost u prikupljanju sredstava (npr. Solidarnost na djelu).
Prilike/Mogućnosti	Opasnosti
Potencijal socijalnog poduzetništva. Potencijal privatnog sektora u donaciji usluga. Tehnološka dostignuća omogućavaju bolju komunikaciju, dostupnost i bolju operativnost. Prisutnost u zajednici omogućava bolju	Promjene u zakonodavstvu RH. Promjenjivost lokalnih vlasti i potreba za stalnim dokazivanjem. Neizvjesno ekonomsko okruženje. Klimatske promjene koje uzrokuju prirodne katastrofe.



identifikaciju potreba i rješavanja problema. Zakonodavni okvir omogućava Hrvatskom Crvenom križu status udruge koja uživa posebnu skrb i zaštitu RH, provedbu propisanih djelatnosti i kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH, kao i pozicioniranje u smislu jednog od vodećih dionika više sustava nacionalne razine. Potencijal i dostupnost različitih izvora financiranja aktivnosti poput EU fondova i Ministarstava. Mogućnost produbljivanja suradnje s korporativnim sektorom kroz provedbu edukacije i organiziranog volontiranja njihovih djelatnika.	Tendencija stalnog povećanja broja i promjena propisa i njihovih odredbi koje reguliraju rad HCK, a koje nameću sve izraženiju potrebu za administracijom. Zakon o udrugama ne prepoznaje Hrvatski Crveni križ kao udrugu s posebnim ovlastima, a trebao bi. Brojni propisi koji reguliraju specifična područja djelovanja Hrvatskog Crvenog križa teže se primjenjuju zbog posebnog statusa Hrvatskog Crvenog križa. Pojava privatnog sektora i tržišnog natjecanja u segmentima koji su ranije bili isključivo u nadležnosti javnih institucija otežava održavanje uloge HCK kao ključnog dionika u provedbi javnih ovlasti poput prve pomoći i dobrovoljnog davanja krvi. Mogućnost novih migracija iz Bliskog Istoka prema Europi, epidemija uzrokovana koronavirusom COVID – 19, kao i pojava drugih kriznih situacija za sva društva Hrvatskog Crvenog križa predstavlja veliki humanitarni i zdravstveni izazov, pa značajan angažman Crvenog križa u ovom segmentu može dovesti do toga da ostale planirane aktivnosti prestaju biti prioritetne. Starenje društva u cjelini u RH, ponajviše zbog ekonomske krize i emigracije, utječe na sve veću fokusiranost na brigu o starijim osobama, a time i potrebu za pojačanim aktivnostima Crvenog križa usmjerenima ovoj ciljanoj skupini. Nepovoljna gospodarska situacija predstavlja prijetnju svima pa tako i Crvenom križu u smislu povećanja opsega aktivnosti i nedovoljnih kapaciteta za praćenje rapidnih društvenih promjena. Osnivanje većeg broja drugih udruga koje pružaju slične ili iste usluge, veće ili manje kvalitete od Crvenog križa te slaba koordinacija i inertnost javnih institucija i nedostatak dugoročnog planiranja utječu na preklapanje ili pak nedostatak aktivnosti te smanjenu mogućnost financiranja istih.
--	--



5. Strateški ciljevi za razdoblje 2023.-2026.

Strateški ciljevi za razdoblje 2023. -2026.

Strateški cilj 1:

Preventivno djelovati, ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija

Strateški cilj 2:

Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica

Strateški cilj 3:

Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva

Strateški cilj 4:

Organizacijski razvoj, suradnja, financijska održivost i Prepoznatljivost

Ostvarenju ciljeva Gradsko društvo Crvenog križa Križevci pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Djelatnici, članovi i volonteri Gradskog društva Crvenog križa Križevci će zadane ciljeve ostvariti samostalno, te surađujući s djelatnicima ostalih društava Crvenog križa u Koprivničko-križevačkoj županiji te Hrvatskim Crvenim križem.

1. SOCIJALNO HUMANITARNA DJELATNOST

Ova djelatnost temelji se i na posebnom programu rada na području humanitarne pomoći kojim se utvrđuje način prikupljanja materijalnih i financijskih dobara, pružanje stručne i laičke psiho-socijalne pomoći, usluga socijalnog rada za skupine korisnika te mjerila i način pružanja humanitarne pomoći.

a) organizacija i provođenje tradicionalne sabirne akcije «Solidarnost na djelu» u prikupljanju novčanih priloga, odjeće, obuće, posteljine, namještaja i drugih materijalnih dobara namijenjenih distribuciji socijalno ugroženim građanima našeg područja,

b) priprema i raspodjela humanitarnih paketa u hrani za najugroženije obitelji sa našeg područja povodom božićnih i novogodišnjih blagdana,

c) obilazak i posjet osobama smještenih u udomiteljske obitelji, stacionarne ustanove te samačka staračka domaćinstva,

d) putem mjesnih i osnovnih organizacija Crvenog križa na cijelom području grada te ostalih općina snimiti situaciju socijalno ugroženih obitelji i njihovih socijalno zaštitnih potreba,

e) organizirati humanitarne akcije prikupljanja sredstava osobama i obiteljima u potrebi za podjelu humanitarnih paketa u hrani i higijenskim potrepštinama putem socijalne samoposluge "Sveti Marko Križevčanin"

f) tijekom cijele godine pružati potporu-humanitarnu pomoć osobama u stanju socijalno zaštitne potrebe, a posebice u elementarnim katastrofama ili nesrećama.



- g) provoditi program Pomoć u kući starijim osobama u suradnji sa Ministarstvom socijalne politike i mladih, Koprivničko-križevačkom županijom, gradom i općinama
- h) provođenje psihosocijalne podrške

2. PROVOĐENJE ZDRAVSTVENOG PROGRAMA

1. Promidžba i organizacija dobrovoljnog darivanja krvi

- a) organizirati redovne akcije dobrovoljnog darivanja krvi u Križevcima.
- b) stalno raditi na promidžbi dobrovoljnog darivanja krvi, bilo da se radi na animaciji, organizaciji ili prikupljanju krvi, posebno animirati nove i mlade darivatelje krvi u srednjim školama i na Visokom gospodarskom učilištu,
- c) povodom Svjetskog dana darivatelja krvi 14. lipnja organizirati druženje sa darivateljima krvi unutar naše županije,
- d) povodom dana darivatelja krvi 25. listopada organizirati svečani prijem za višestruke darivatelje krvi te im uručiti odgovarajuće zahvalnice i priznanja,
- e) organizirati jednodnevne izlete za darivatelje krvi radi zajedničkog druženja i animacije darivanja krvi,
- f) u suradnji sa županijskim društvom organizirati seminar za animatore –aktiviste na okupljanju i promidžbi dobrovoljnog darivanja krvi,

2. Zdravstveno preventivna djelatnost

- a) nastaviti organizacijom popularnih zdravstveno-preventivnih predavanja u osnovnim i srednjim školama naročito o prevenciji i borbi protiv ovisnosti,
- b) nastaviti sa radom Savjetovališta za prevenciju i smanjenje prekomjerne tjelesne težine u cilju zaštite zdravlja i promoviranja zdravog načina života i Klubom dijabetičara,
- c) suradnja sa Klubom liječenih alkoholičara, Udrugom invalida, Ligom i udrugama za borbu protiv karcinoma, te ostalim socijalno humanitarnim udrugama,
- d) osnovati Klub srčanih bolesnika i nastaviti sa edukativnim predavanjima,
- e) osnovati Savjetovalište Crvenog križa kojem će stručnjaci pružati savjete o čuvanju zdravlja, te o poteškoćama i problemima nastalim u životnim situacijama,
- f) organizirati i provoditi osposobljavanje stanovništva za njegu i pomoć u kući putem tečajeva njege i pomoći u kući, te zdrava prehrana u općinama G. Rijeka, Sv. Petar Orehovec, Kalnik i Sv. Ivan Žabno
- g) provoditi zdravstvena savjetovanja i aktivnosti za osobe starije životne dobi

3. Prva pomoć

- a) provoditi osposobljavanje vozača u pružanju prve pomoći u prometnoj nezgodi u suradnji sa Auto-školama prema prijavljenom broju kandidata,
- b) organizirati i provoditi tečajeve iz pružanja prve pomoći za radnike u suradnji sa radnim organizacijama, a na osnovu Zakona o zaštiti na radu,
- c) provođenje tečajeva iz pružanja prve pomoći u svih 6 osnovnih škola, u 3 srednje škole i u učeničkom domu, te organizirati tečaj za realističan prikaz povreda,



- d) pripremati ekipa za međuopćinsko-gradsko natjecanje te organizirati i provesti međuopćinsko-gradsko natjecanje ekipa Mladih Crvenog križa,
- e) sudjelovanje na međužupanijskom natjecanju sa prvoplasiranim ekipama,
- f) sudjelovanje na državnom natjecanju u slučaju plasiranja ekipa sa međužupanijskog natjecanja,
- g) provoditi edukacije prve pomoći za građanstvo.

3. DJELATNOST SLUŽBE TRAŽENJA

Prema Zakonu o Hrvatskom Crvenom križu uloga Službe traženja kao javnog ovlaštenja HCK, sastavni je dio međunarodne obaveze koju je preuzela Republika Hrvatska kao potpisnica Ženevskih konvencija i dopunskih protokola, te ih povjerila Hrvatskom Crvenom križu.

Služba traženja je izrazito značajna u slučajevima nestanka osoba, razdvojenosti članova obitelji i nedostatka njihove komunikacije, a koji nastaju kao posljedica oružanih sukoba, masovnih nesreća prirodnih katastrofa i sličnih nepogoda.

U Hrvatskom Crvenom križu ustrojena je i djeluje Služba traženja koja u slučaju oružanih sukoba obavlja zadaće ureda za informiranje sukladno odredbama Ženevske konvencije o postupanju s ratnim zarobljenicima i Ženevske konvencije o zaštiti civila u ratu..

Služba traženja obavlja poslove obavješćivanja i traženja žrtava velikih nepogoda i drugih nesreća, s posljedicama masovnih stradanja, kao i mirnodopska traženja.

Služba traženja i iduće te narednih godina vršiti će:

- prikupljanje, evidentiranje i obradu podataka, davanje obavijesti o žrtvama sukoba zainteresiranim nadležnim tijelima u zemlji i inozemstvu, o ratnim zarobljenicima., civilnim internircima, zaštićenim osobama na prinudnom boravku, ranjenim, bolesnim i umrlim pripadnicima oružanih snaga, nestaloj djeci, djeci evakuiranoj u drugu zemlju te djeci odvojenoj od roditelja zbog oružanih sukoba,
- razmjenu obiteljskih poruka članova obitelji razdvojenih zbog oružanih sukoba ili drugih izvanrednih okolnosti,
- spajanje članova obitelji razdvojenih zbog izvanrednih okolnosti,
- druge zadaće traženja iz nadležnosti Republike Hrvatske u kojima na temelju međunarodnih ugovora sudjeluje Hrvatski Crveni križ.

Uz vođenje službenih evidencija podataka, Služba traženja izdaje potvrde o utvrđenim činjenicama iz izvratke iz prikupljene građe, te pokreće postupke upisa u državne matice umrlih kod nadležnih tijela upravnih organa.

Radi izvršavanja što efikasnijih zadataka Službe traženja planira se:

- a) organizirati dvodnevni seminar za povjerenike službe traženja iz svake općinske organizacije i grada kao i za volontere za rad u izvanrednim situacijama.
- b) opremiti Službu najnužnijom opremom potreban broj obrazaca i evidencija, stručnom literaturom, računalom te ormarom za čuvanje dokumentacije
- c) organizirati u svim općinama i gradu predavanja o međunarodnom humanitarnom pravu naročito o Ženevskim konvencijama i dopunskim protokolima, a u skladu sa projektom Međunarodnog odbora Crvenog križa o širenju znanja diseminaciji humanitarnog prava.



4. RAD S MLADIMA CRVENOG KRIŽA

Radi koordinacije i usmjeravanja rada Mladih potrebno je redovito održavati radne skupove sa voditeljima Crvenog križa (prosvjetnim djelatnicima) osnovnih i srednjih škola, a naročito se zalagati za uvođenje izbornog nastavnog predmeta u škole «Humane vrednote» o čemu je Hrvatskom Crvenom križu dalo suglasnost i Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta. Preko Kluba mladih okupiti što više učenika srednjih škola i studenata, te ih upoznati sa djelatnostima Crvenog križa i uključiti u volontiranje prema njihovoj zainteresiranosti:

- osposobljavati mlade iz pružanja prve pomoći, o znanju i širenju Pokreta Crvenog križa, međunarodnog humanitarnog prava i ostalim humanim vrednotama,
- organizirati zdravstvena predavanja naročito o prevenciji ovisnosti,
- organizirati međuopćinsko-gradsko natjecanje ekipa Mladih Crvenog križa
- organizirati dvodnevni seminar za članove našeg Kluba mladih koji bi se uključili u rad sa članovima Podmlatka i Mladeži u osnovnim i srednjim školama naročito u provođenju programa «Humanitarno zdravstvena aktivnost»
- u svim osnovnim školama organizirati seminar za dobrovoljne socijalne radnike volontere za pružanje dobrosusjedske pomoći ostarjelim i nemoćnim osobama.

5. PROVOĐENJE AKTIVNOSTI I MJERA U SUSTAVU CIVILNE ZAŠTITE

a) Gradski interventni tim Crvenog križa

Prema Zakonu o sustavu civilne zaštite (NN 82/15.) operativne snage HCK su temeljna operativna snaga sustava civilne zaštite u velikim nesrećama i katastrofama (čl. 29.).

Za provođenje te aktivnosti potrebno je osigurati opremu, te provoditi osposobljavanje i edukaciju aktivista Crvenog križa, pa je osnovan Gradski interventni tim Crvenog križa za pripremu i djelovanje u katastrofama i izvanrednim situacijama.

6. PROVOĐENJE AKTIVNOSTI KROZ APLICIRANE PROJEKTE

Hrvatski Crveni križ – Gradsko društvo Crvenog križa Križevci redovno aplicira projekte na otvorene natječaje.

Aktivnosti koje se planiraju provoditi u razdoblju od 2023. do 2026.

- a) Radionice za osobe starije životne dobi, roditelje i mlade (kreativne, informatičke, edukativne i dr.)
- b) Sportsko – rekreativne aktivnosti za osobe starije životne dobi i mlade (nordijsko hodanje, tjelovježba, vježbanje uz glazbenu podlogu i dr.)
- c) Ekonomska savjetovanja
- d) Pravna savjetovanja
- e) Slatko-slana kreativna za osobe starije životne dobi (izrada slastica i tradicionalnih jela, razmjena iskustava)
- f) Razmjena iskustava (posjet drugim udrugama i organizacijama za prijenos znanja i ideja)
- g) Zdravstvena savjetovanja i aktivnosti (mjerenje tlaka i šećera, indeksa tjelesne mase, mjerenje sluha i dr.)
- h) Edukacije za osobe starije životne dobi, roditelje i mlade (provođenje edukacija na razne teme sukladno ciljevima projekata)
- i) Nabava opreme



- j) Nabava materijalne pomoći (npr. FEAD)
- k) Provođenje aktivnosti za djecu i mlade u svrhu prevenciju socijalnog isključenja
- l) Ostale aktivnosti sukladno prioritetnim područjima objavljenih Poziva za dostavu projektnih prijedloga

7. PROVOĐENJE TRADICIONALNIH AKCIJA HCK

- Međunarodni dan Crvenog križa 8. svibanj
- Tjedan Hrvatskog Crvenog križa (8.- 15. svibnja).
- Nacionalna natjecanje ekipa mladih HCK (u Tjednu Hrvatskog Crvenog križa).
- Tjedan borbe protiv TBC-a od 14. do 21. rujna
- Akcije «Solidarnost na djelu» (listopad).
- Dan dobrovoljnih darivatelja krvi (25. listopada).
- Tjedan solidarnosti (8.-15. prosinca).
- Mjesec borbe protiv alkoholizma, nikotinizma i drogama od 15. studenoga do 15. prosinca

Uključivanje u aktivnosti i obilježavanje prigodnih datuma drugih organizacija s ciljevima sličnim zadaćama Hrvatskog Crvenog križa (Svjetski dan zdravlja – 7. travnja, Dan planeta Zemlja – 22. travnja, Svjetski dan DDK 14. lipnja, Međunarodni dan nestalih osoba – 30. kolovoza, Svjetski dan prve pomoći – druga subota u rujnu, Dan borbe protiv AIDS-a – 1. prosinca i dr.)

Ostale aktivnosti koje zbog izvanrednih potreba utvrdi Glavni odbor Hrvatskog Crvenog križa.

U svom radu Gradsko društvo Crvenog križa usko će surađivati sa državnim tijelima, te tijelima lokalne samouprave u vezi realizacije programa i zacrtanih aktivnosti.



Zakonske i druge podloge na kojima se zasnivaju programi

- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu – NN 71/10, 136/20.
- Zakon o udrugama – NN 121/14, 114/22
- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija – NN 121/14.
- Uredba o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge – NN 26/15.
- Zakon o sustavu civilne zaštite – NN 82/15, 118/18, 31/20, 20/21, 114/22
- Zakon o međunarodnoj i privremenoj zaštiti – NN 70/15, 127/17, 33/23
- Zakon o sigurnosti prometa na cestama – NN 67/08, 48/10, 74/11, 80/13, 158/13, 91/14, 64/15
- Zakon o socijalnoj skrbi – NN 18/22, 46/22, 119/22.
- Zakon o humanitarnoj pomoći – NN 102/15, 98/19
- Zakon o zdravstvenoj zaštiti – NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23
- Statut Hrvatskog Crvenog križa – NN 56/2016.
- Pravilnik o načinu i rokovima plaćanja sredstava iz prihoda jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave za rad ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa – NN 18/2011
- Etički kodeks Hrvatskog Crvenog križa, donijet na sjednici Glavnog odbora 21.03.2011.
- Zakon o pravu na pristup informacijama – NN 25/13, 85/15, 69/22
- Zakon o zaštiti osobnih podataka NN 106/12
- Zakon o zaštiti na radu NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18

Ishodišta i pokazatelji na kojima se zasnivaju izračuni i ocjene potrebnih sredstava za provođenje programa

- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu NN 71/2010 članak 30. izdvajanja Jedinice lokalne samouprave 0,2% sredstava prihoda za Službu traženja i 0,5% za Javne ovlasti i redovnu djelatnost.
Financiranje JLS prema Zakon o sustavu civilne zaštite NN 82/2015.
- Financiranje JLS za programe prema posebnom ugovoru (pomoć u kući).
- Apliciranje projekata na otvorene natječaje.



6. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi

Kroz Strateški cilj 4 nastojat će se:

- identificirati postojeći unutarorganizacijski ljudski resursi koji mogu omogućiti i ubrzati prijenos i razmjenu znanja između djelatnika i volontera,
- unaprijediti će se načini komunikacije i koordinacije na način da se organiziraju tematski timovi specijalizirani za rješavanje specifičnih organizacijskih problema,
- održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja,
- zaokružiti organizacijsko jačanje i postići visoka kvaliteta realizacije ciljeva izradom minimalnih standarda za redovne djelatnosti Crvenog križa.

Sve aktivnosti će na godišnjoj razini biti planirane, nadzirane i evaluirane na temelju godišnjih Financijskih planova i programa rada, te usvojenih godišnjih izvješća.

7. Praćenje provedbe i evaluacija

Provedba Strateškog plana Gradskog društva Crvenog križa Križevci za razdoblje 2023.-2026. nadzirat će se praćenjem provedbe godišnjih Programa rada i financijskih planova.

Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju je mjesec veljača svake tekuće godine.

URBROJ: 103-PR/2022-SP
KRIŽEVCI, studeni 2022.

PRIPREMILA:
Ravnateljica
Antonija Puček

A. Puček

